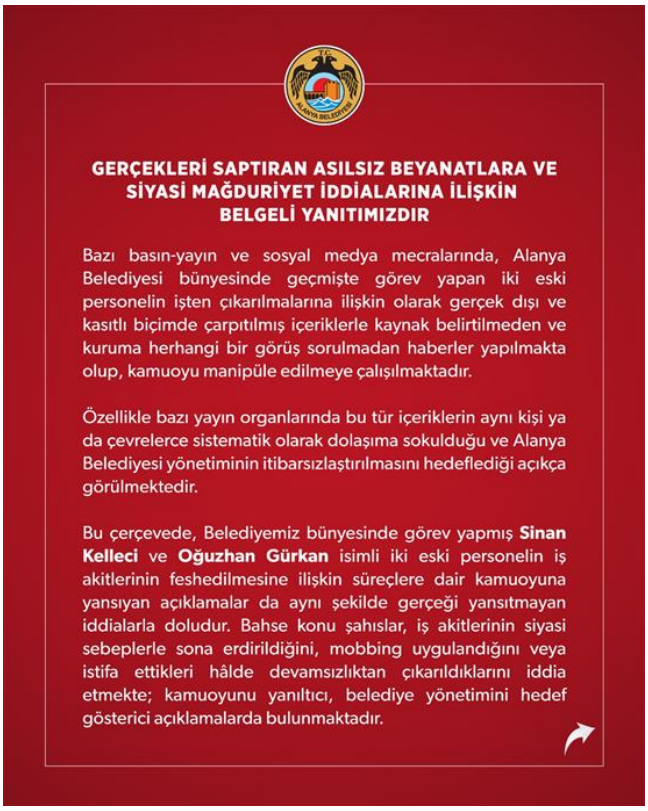
GERÇEKLERİ SAPTIRAN ASILSIZ BEYANATLARA VE SİYASİ MAĞDURİYET İDDİALARINA İLİŞKİN BELGELİ YANITIMIZDIR

14 Temmuz 2025



Bazı basın-yayın ve sosyal medya mecralarında, Alanya Belediyesi bünyesinde geçmişte görev yapan iki eski personelin işten çıkarılmalarına ilişkin olarak gerçek dışı ve kasıtlı biçimde çarpıtılmış içeriklerle kaynak belirtilmeden ve kuruma herhangi bir görüş sorulmadan haberler yapılmakta olup, kamuoyu manipüle edilmeye çalışılmaktadır.

Özellikle bazı yayın organlarında bu tür içeriklerin aynı
kişi ya da çevrelerce sistematik olarak dolaşıma sokulduğu ve Alanya Belediyesi
yönetiminin itibarsızlaştırılmasını hedeflediği açıkça görülmektedir.

Bu çerçevede, Belediyemiz bünyesinde görev yapmış Sinan
Kelleci ve Oğuzhan Gürkan isimli iki eski personelin iş akitlerinin
feshedilmesine ilişkin süreçlere dair kamuoyuna yansıyan açıklamalar da aynı
şekilde gerçeği yansıtmayan iddialarla doludur. Bahse konu şahıslar, iş
akitlerinin siyasi sebeplerle sona erdirildiğini, mobbing uygulandığını veya
istifa ettikleri hâlde devamsızlıktan çıkarıldıklarını iddia etmekte; kamuoyunu
yanıltıcı, belediye yönetimini hedef gösterici açıklamalarda bulunmaktadır.

Bu nedenle aşağıda her iki personelle ilgili süreç; resmî

belgeler, tanık beyanları, yazılı dilekçeler ve yasal dayanaklar çerçevesinde, kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır:

SİNAN KELLECİ – Fiziki Saldırı, Tanık Beyanları ve Disiplin Süreci

· İşe Giriş
Tarihi: 31.03.2014

· Son Görev Yeri:
Park ve Bahçeler Müdürlüğü / Şoför

· İşten Çıkış
Tarihi: 07.07.2025

· Fesih Gerekçesi:
Fiziki saldırı – 4857 sayılı İş Kanunu md. 25/II-d

02.07.2025 tarihinde belediyeye ait personel servisinde Sinan Kelleci tarafından mesai arkadaşı A.A.'ya yönelik gerçekleşen fiziki saldırı, yalnızca bir tartışma ile sınırlı olmayıp, bir çalışanın darp edilmesi niteliğindedir. Olay, serviste bulunan birçok personelin gözleri önünde yaşanmış ve hemen ardından tanık beyanlarıyla tutanak altına alınmıştır. Söz konusu bu durum, Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nün 04.07.2025 tarihli ve E-26152419-622.01-369 sayılı yazısı ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne resmi olarak bildirilmiştir. Şahsın olay sonrası kendi el yazısıyla verdiği 04.07.2025 tarihli savunmasında, belediyeye ait servis aracı içerisinde bir mesai arkadaşına fiziki müdahalede bulunduğunu açıkça kabul ettiği görülmektedir. Bu beyan, saldırının yalnızca tanıklarca değil, aynı zamanda bizzat ilgili personel tarafından da ikrar edildiğini göstermektedir. Birçok tanığın ortak beyanlarında Sinan Kelleci'nin şiddetli bir şekilde A.A.'ya saldırdığı, fiziksel müdahalede bulunduğu, söz konusu olayın servis içinde büyük tedirginlik ve huzursuzluğa neden olduğu açıkça ifade edilmiştir. Bu nedenle olay, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-d bendinde belirtilen "işverenin başka işçisine sataşması" hükmü çerçevesinde değerlendirilmiş ve Sinan Kelleci'nin iş akdi, haklı nedenle ve tazminatsız olarak feshedilmiştir. Şahsın kamuoyuna yansıyan açıklamalarında yer verdiği "oy verdiğim parti nedeniyle çıkarıldım" iddiası, olayın özünü perdelemeye yönelik gerçeğe aykırı ve yönlendirici bir söylemdir. Fesih işlemi, siyasi bir saik taşımamakta; doğrudan ağır şiddet içeren, tanık beyanlarıyla sabit bir saldırı fiiline dayanmaktadır. Alanya

Belediyesi, hiçbir şekilde kamu hizmetini aksatan, personel huzurunu bozan ya da işyeri ortamını tehdit eden fiziki saldırıları görmezden gelmez. Söz konusu işlem, disiplin ve kamu düzeni adına zorunlu olarak tesis edilmiştir.

OĞUZHAN GÜRKAN – Göreve Devamsızlık, İtaatsizlik ve Belgeli Disiplinsizlik

* İşe Giriş Tarihi
: 15.04.2016

* Son Görev Yeri :
Fen İşleri Müdürlüğü / Asfalt Şantiyesi

* İşten Çıkış Tarihi : 18.03.2025

* Fesih Gerekçesi
: Devamsızlık – 4857 sayılı İş Kanunu md. 25/II-g

Söz konusu personel, 21.02.2025 tarihli ve E-66003207-903.07-272-7725 sayılı yazı ile Veteriner İşleri Müdürlüğü'ne görevlendirilmiş ve tebliğ tarihi 24.02.2025 olarak kayda geçmiştir. Şahıs, 28.02.2025 tarihli ve 12403 sayılı dilekçesiyle, hayvan korkusu nedeniyle görev değişikliği talebinde bulunmuş; bu talep dikkate alınarak 12.03.2025 tarihli ve E-66003207-903.07-369-10586 sayılı yazı ile Fen İşleri Müdürlüğü'ne atanmıştır. Tebliğ tarihi: 13.03.2025.

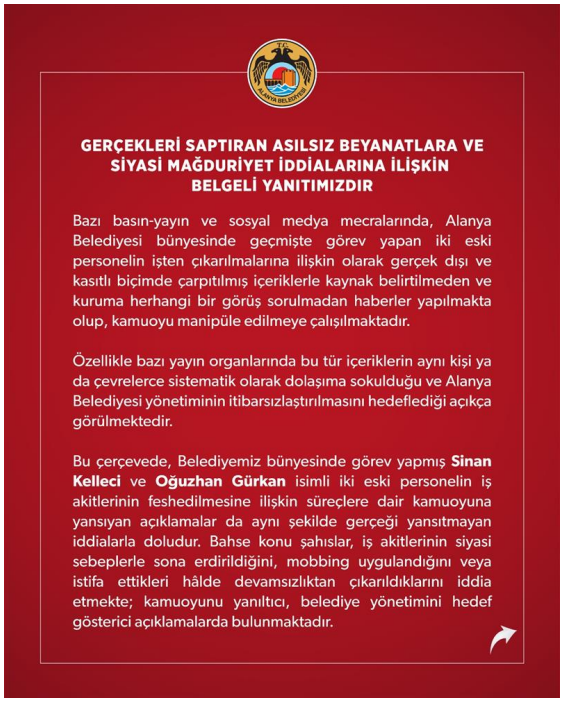
Ancak bu süreçte, Veteriner İşleri Müdürlüğü'nün 12.03.2025 tarihli ve E-69555512-900-46 sayılı yazısına göre 11 ve 12 Mart 2025 tarihlerinde görevine gelmediği tutanakla tespit edilmiştir. Devam eden süreçte, 14 Mart 2025: Fen İşleri Müdürlüğü'nde verilen işi yapmadığı, öğleden sonra izinsiz olarak işyerini terk ettiği, 17 Mart 2025: Görevine gelmediği (17.03.2025 tarihli ve E-70505222-900-659 sayılı yazı) 18 Mart 2025: Tekrar işe gelmediği (18.03.2025 tarihli ve E-70505222-900-673 sayılı yazı) şeklinde kayıt altına alınmıştır. Bu devamsızlıkları belgelenmiş ve resmi yazılarla İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirilmiştir. Eylemler, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-g bendi kapsamında değerlendirilmiş ve iş akdi haklı nedenle ve tazminatsız olarak feshedilmiştir.

Sonuç olarak her iki personelin iş akdine son verilmesi, belgeli disiplin ihlalleri ve tanık ifadeleriyle sabit eylemlerine dayanmaktadır. Yapılan işlemler tamamen hukuka, iş sözleşmesine ve kamu personel disiplin ilkelerine uygundur. Kamuoyuna yönelik yapılan siyasi içerikli açıklamalar ve mağduriyet söylemleri, gerçekleri saptırmaya ve kurumumuzu yıpratmaya yönelik olup; Belediyemizin kurumsal disiplin anlayışı, hizmet kalitesi ve saygınlığı bu tür mesnetsiz iddialarla zedelenemez. Bu açıklama sadece ilgili personellerin disiplin süreçlerini belgeyle kamuoyuna anlatmakla kalmayıp, aynı zamanda "yalan haber" yoluyla kurumsal itibarı zedelemeye yönelik yürütülen maksatlı kampanyalara karşı verilmiş kararlı bir cevaptır. Alanya Belediyesi, kamu görevini layıkıyla yerine getiren her personelin yanında durmaya devam ederken, kamu düzenini ve hizmet disiplinini bozan eylemler karşısında da hukuki haklarını kararlılıkla kullanacaktır.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımızla.

Fotoğraflar



Bu nedenle aşağıda her iki personelle ilgili süreç; resmî belgeler, tanık beyanları, yazılı dilekçeler ve yasal dayanaklar çerçevesinde, kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır:

SİNAN KELLECİ

Fiziki Saldırı, Tanık Beyanları ve Disiplin Süreci

- **İşe Giriş Tarihi:** 31.03.2014
- **Son Görev Yeri:** Park ve Bahçeler Müdürlüğü / Şoför
- **İşten Çıkış Tarihi:** 07.07.2025
- **Fesih Gerekçesi:** Fiziki saldırı
  4857 sayılı İş Kanunu md. 25/II-d

02.07.2025 tarihinde belediyeye ait personel servisinde Sinan Kelleci tarafından mesai arkadaşı A.A.'ya yönelik gerçekleşen fiziki saldırı, yalnızca bir tartışma ile sınırlı olmayıp, bir çalışanın darp edilmesi niteliğindedir. Olay, serviste bulunan birçok personelin gözleri önünde yaşanmış ve hemen ardından tanık beyanlarıyla tutanak altına alınmıştır. Söz konusu bu durum, Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nün 04.07.2025 tarihli ve E-26152419-622.01-369 sayılı yazısı ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne resmi olarak bildirilmiştir.

Şahsın olay sonrası kendi el yazısıyla verdiği 04.07.2025 tarihli savunmasında, belediyeye ait servis aracı içerisinde bir mesai arkadaşına fiziki müdahalede bulunduğunu açıkça kabul ettiği görülmektedir. Bu beyan, saldırının yalnızca tanıklarca değil, aynı zamanda bizzat ilgili personel tarafından da ikrar edildiğini göstermektedir. Birçok tanığın ortak beyanlarında Sinan Kelleci'nin şiddetli bir şekilde A.A.'ya saldırdığı, fiziksel müdahalede bulunduğu, söz konusu olayın servis içinde büyük tedirginlik ve huzursuzluğa neden olduğu açıkça ifade edilmiştir. Bu nedenle olay, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-d bendinde belirtilen "işverenin başka işçisine sataşması" hükmü çerçevesinde değerlendirilmiş ve Sinan Kelleci'nin iş akdi, haklı nedenle ve tazminatsız olarak feshedilmiştir. Şahsın kamuoyuna yansıyan açıklamalarında yer verdiği "oy verdiğim parti nedeniyle çıkarıldım" iddiası, olayın özünü perdelemeye yönelik gerçeğe aykırı ve yönlendirici bir söylemdir. Fesih işlemi, siyasi bir saik taşımamakta; doğrudan ağır şiddet içeren, tanık beyanlarıyla sabit bir saldırı fiiline dayanmaktadır. Alanya Belediyesi, hiçbir şekilde kamu hizmetini aksatan, personel huzurunu bozan ya da işyeri ortamını tehdit eden fiziki saldırıları görmezden gelmez. Söz konusu işlem, disiplin ve kamu düzeni adına zorunlu olarak tesis edilmiştir.

OĞUZHAN GÜRKAN

Göreve Devamsızlık, İtaatsizlik ve Belgeli Disiplinsizlik

- **İşe Giriş Tarihi:** 15.04.2016
- **Son Görev Yeri:** Fen İşleri Müdürlüğü / Asfalt Şantiyesi
- **İşten Çıkış Tarihi:** 18.03.2025
- **Fesih Gerekçesi:** Devamsızlık
  4857 sayılı İş Kanunu md. 25/II-g

Söz konusu personel, 21.02.2025 tarihli ve E-66003207-903.07-272-7725 sayılı yazı ile Veteriner İşleri Müdürlüğü'ne görevlendirilmiş ve tebliğ tarihi 24.02.2025 olarak kayda geçmiştir. Şahıs, 28.02.2025 tarihli ve 12403 sayılı dilekçesiyle, hayvan korkusu nedeniyle görev değişikliği talebinde bulunmuş; bu talep dikkate alınarak 12.03.2025 tarihli ve E-66003207-903.07-369-10586 sayılı yazı ile Fen İşleri Müdürlüğü'ne atanmıştır. Tebliğ tarihi: 13.03.2025.

Ancak bu süreçte, Veteriner İşleri Müdürlüğü'nün 12.03.2025 tarihli ve E-69555512-900-46 sayılı yazısına göre 11 ve 12 Mart 2025 tarihlerinde görevine gelmediği tutanakla tespit edilmiştir. Devam eden süreçte, 14 Mart 2025: Fen İşleri Müdürlüğü'nde verilen işi yapmadığı, öğleden sonra izinsiz olarak işyerini terk ettiği, 17 Mart 2025: Görevine gelmediği

(17.03.2025 tarihli ve E-70505222-900-659 sayılı yazı) 18 Mart 2025: Tekrar işe gelmediği (18.03.2025 tarihli ve E-70505222-900-673 sayılı yazı) şeklinde kayıt altına alınmıştır. Bu devamsızlıkları belgelenmiş ve resmi yazılarla İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirilmiştir. Eylemler, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-g bendi kapsamında değerlendirilmiş ve iş akdi haklı nedenle ve tazminatsız olarak feshedilmiştir.

Sonuç olarak her iki personelin iş akdine son verilmesi, belgeli disiplin ihlalleri ve tanık ifadeleriyle sabit eylemlerine dayanmaktadır. Yapılan işlemler tamamen hukuka, iş sözleşmesine ve kamu personel disiplin ilkelerine uygundur. Kamuoyuna yönelik yapılan siyasi içerikli açıklamalar ve mağduriyet söylemleri, gerçekleri saptırmaya ve kurumumuzu yıpratmaya yönelik olup; Belediyemizin kurumsal disiplin anlayışı, hizmet kalitesi ve saygınlığı bu tür mesnetsiz iddialarla zedelenemez. Bu açıklama sadece ilgili personellerin disiplin süreçlerini belgeyle kamuoyuna anlatmakla kalmayıp, aynı zamanda "yalan haber" yoluyla kurumsal itibarı zedelemeye yönelik yürütülen maksatlı kampanyalara karşı verilmiş kararlı bir cevaptır. Alanya Belediyesi, kamu görevini layıkıyla yerine getiren her personelin yanında durmaya devam ederken, kamu düzenini ve hizmet disiplinini bozan eylemler karşısında da hukuki haklarını kararlılıkla kullanacaktır.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.
Saygılarımızla.